Transports Metropolitans de Barcelona

POLÍTICA DE COMPLIANCE

Tot document imprès es considera còpia no controlada - Data impressió – 24/11/2026
Consultar la revisió vigent al Gestor Documental de TMB

1. OBJECTE

La finalitat de la present Política és establir els principis i compromisos de TMB en matèria de compliment normatiu, ratificant la voluntat de l'Organització a assegurar conductes respectuoses amb les lleis i normes així com amb els valors i principis recollits en el Codi Ètic.

Com a norma d'alt nivell, aquesta Política habilita l'elaboració de polítiques de compliment de caràcter específic que desenvolupin i ampliïn el seu contingut, que queden recollides tant en el cos normatiu de *Compliance* com en altres que en guardin relació.

2. ABAST

La present Política és d'abast global, aplicable a totes les persones que formen part de les societats de TMB independentment de la posició i de la funció que desenvolupin.

L'aplicació de la Política podrà fer-se extensiva a qualsevol persona física i/o jurídica relacionada amb TMB, quan així convingui per al compliment de la seva finalitat i la naturalesa de la relació.

3. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

El compliment de la llei és una obligació de totes les persones treballadores de TMB, que queda emfatitzada pel fet de tractar-se d'una societat pública mercantil que persegueix el màxim interès públic

La infracció de qualsevol normativa no és desitjable en cap context, i menys encara quan les potencials víctimes poden ser companys de treball, amb els quals s'ha de col·laborar sempre; usuaris, que són els que autènticament permeten la continuïtat de la companyia; i la societat en conjunt, atès que l'interès públic que es persegueix es veuria minvat.

En el context de TMB, s'ha implantat un Programa de Compliance per a cadascuna de les entitats que conformen el grup (és a dir, Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A., Transports de Barcelona, S.A., Projectes i Serveis de Mobilitat, S.A., Transports Metropolitans de Barcelona, S.L. i la Fundació TMB), que pretenen alinear la filosofia de compliment i bon fer de la nostra organització amb la legalitat vigent. L'objectiu dels mateixos és analitzar els possibles riscos que, des d'un punt de vista realista, es poguessin materialitzar a cada entitat (reflectits, tots ells, a la Matriu de Riscos corresponent), amb la intenció d'identificar-los, detectar els moments en els quals es podrien donar, veure quins mitjans de control existeixen per a mitigar-los, i implementar un sistema de millora contínua en base als resultats de les diferents anàlisis. Aquests Programes seran revisats de manera periòdica per a assegurar la seva adequació constant a la realitat.

Per a donar compliment amb el que es preveu en l'article 31 bis del Codi Penal, TMB compta amb la figura d'un *Compliance Officer*, que actua amb autonomia i independència en les seves funcions, i amb una Unitat de *Compliance*, dins l'àmbit de Bon Govern, composta per

personal intern, la funció del qual és supervisar el funcionament i gestionar el compliment de les polítiques introduïdes en matèria de *Compliance*.

A més, també existeix una Unitat encarregada del Sistema Intern d'Informació ("Canal Ètic"), que també depèn del *Compliance Officer* del grup. És de vital importància que tots els destinataris d'aquesta Política comuniquin, sempre de bona fe i sobre la base d'indicis raonables, qualsevol irregularitat, anomalia o vulneració detectada del Codi Ètic o de la normativa vigent, per mitjà del següent enllaç: canaletic.tmb.cat.

4. REBUIG EXPRÉS DE QUALSEVOL INCOMPLIMENT NORMATIU

En coherència amb allò establert en els apartats precedents, TMB rebutja, expressa i inequívocament, la comissió de qualsevol mena de fet il·lícit, sigui o no delictiu.

Les eventuals infraccions que es cometin seran sancionades d'acord amb les disposicions legals en vigor i, en tot cas, amb el sistema sancionador establert i el Conveni Col·lectiu que resulti d'aplicació o la normativa vigent que resulti d'aplicació. Subsidiàriament s'atendrà a les disposicions del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i, en allò que resultés d'aplicació, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En qualsevol cas, tots els treballadors de TMB seran informats oportunament que la comissió d'un delicte pot implicar un acomiadament disciplinari, juntament amb la corresponent pèrdua de confiança, per mala fe del treballador en haver utilitzat el context de la Companyia amb aquestes finalitats.

5. DECLARACIÓ DE COMPLIMENT

Aquesta política entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació. Serà objecte de les adequades accions de comunicació, formació i sensibilització.

De la mateixa forma, TMB revisarà, cada dos anys, la seva matriu de riscos de *Compliance* i el contingut dels respectius Programes. D'aquesta manera, es pretén aconseguir un marc d'informació i anàlisi que permeti definir, revisar i assolir els objectius que es detectin i que calgui encetar.

6. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta política entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació i, en cas de necessitat, podrà quedar subjecta a actualitzacions. Substitueix i deixa sense efectes l'anterior versió, de data 23 de juliol de 2021.