

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE PROCÉS DE SELECCIÓ, PER CONCURS-OPOSICIÓ, PER A LA COBERTURA, AMB CARÀCTER INDEFINIT, DE DIVERSES PLACES D'OPERARI/ÀRIA DE MATERIAL MÒBIL AL 75%, AMB NIVELL 6 DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, PER TREBALLAR A LA XARXA DE BUS DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A. (referència 10092)

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció per a la cobertura, amb caràcter indefinit, de diverses places d'Operari/ària de material mòbil al 75%, amb nivell 6 de classificació professional, per treballar a la Xarxa de Bus de Transports de Barcelona, S.A. (en endavant, TB), les quals estan distribuïdes de la següent forma:

Places titulars:

- 1 plaça de Carrosser/a
- 9 places d'Electricista
- 6 places de Mecànic/a
- 1 plaça d'Electrònic/a

Places de reserva estructurals, amb possibilitat de cobertures temporals:

- 6 places de Carrosser/a
- 5 places d'Electricista
- 2 places de Mecànic/a
- 1 plaça d'Electrònic/a

2. Funcions dels llocs de treball:

Funcions principals de l'especialitat d'Electrònica.

La **missió principal** d'aquest lloc de treball és garantir el correcte funcionament dels sistemes de xarxa embarcada i la major disponibilitat de la flota, mitjançant la realització del manteniment preventiu i correctiu de primer nivell d'equips i instal·lacions dels sistemes d'informació embarcada, actuals i de futura implantació, mitjançant el manteniment de noves instal·lacions i col·laboració en el seguiment de treballs d'empreses externes de sistemes relacionats amb la xarxa embarcada i mitjançant el suport i col·laboració en tasques d'implantació de projectes en el període de muntatges dels mateixos, i mitjançant la verificació i actualització de les càrregues del versionat SW i continguts dels diversos sistemes d'informació embarcada de la xarxa embarcada.

Les **funcions principals** són, entre d'altres, les següents:

- Realitzar el manteniment preventiu i correctiu de primer nivell (complimentant els respectius check-list) dels equips i instal·lacions dels sistemes d'informació embarcada i tot el que afecta a la xarxa embarcada.

- Verificar i actualitzar les càrregues del versionat SW i dels continguts dels diversos sistemes d'informació embarcada de la xarxa embarcada.
- Comunicar amb el Centre Expert en Xarxa Embarcada per col·laborar en la definició dels paràmetres generals a seguir en el manteniment correctiu/preventiu diari. Compliment dels criteris tècnics marcats des del Centre Expert en Xarxa Embarcada.
- Notificar i registrar de la substitució dels equips sistemes d'informació embarcada, mitjançant l'actualització de l'inventari dels mateixos per a la seva identificació i lloc on han d'estar ubicats, en els sistemes de gestió corporatius.
- Enviar equips de sistemes d'informació embarcada (xarxa embarcada) al Centre Expert en Xarxa Embarcada per a la seva reparació.
- Col·laborar amb el/la Tècnic/a Polivalent que realitza les funcions d'anàlisi de les incidències de la Xarxa embarcada.
- Col·laborar amb el seguiment de feines d'empreses externes de sistemes relacionats amb la xarxa embarcada.
- Donar suport i col·laboració en tasques d'implantació de projectes en el període de muntatge dels mateixos.
- Promoure i/o realitzar campanyes correctives o preventives sobre la xarxa embarcada dels vehicles.
- Identificar/proposar modificacions o incorporacions d'accions dels plans de manteniment establerts.
- Realitzar actuacions en equips o instal·lacions elèctriques embarcades en general.
- Realitzar treball ofimàtics.
- Efectuar petites reparacions en equips embarcats, al taller de material mòbil.
- Organitzar components, equips i material electrònic del magatzem de recanvis propis.
- Promoure acopi de material electrònic i elèctric.
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenició de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi puguin haver en cada moment, degudament aprovats i publicats al llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura que sigui necessària per al servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

Funcions principals de l'especialitat de Carrosseria.

La **missió principal** d'aquest lloc de treball és la reparació general de carrosseria, planxisteria i pintura donades pel manteniment correctiu i preventiu, amb l'objectiu del correcte manteniment de la flota i la seva imatge per al servei.

Les **funcions principals** són, entre d'altres, les següents:

- Efectuar inspecció de carrosseria i estat en vehicles programats de revisió.
- Efectuar treballs localitzats en la inspecció prèvia, així com els indicats per a la seva verificació, en les fulles/ordres de treball de revisió (treballs sistemàtics).
- Efectuar canvi de vidres, procedents d'incidents i accidents.

- Efectuar reparacions de planxisteria (polit, planxa i pintat final) procedents d'impactes.
- Efectuar reparacions de carrosseria (soldant amb elèctrica, autògena i fil continu), segons les necessitats de la reparació.
- Construir diferents peces de planxa per a les reparacions diverses.
- Reparar petites incidències en la flota, canvi de retrovisors, barres de passatge, paviment, bordons, seients de conductor, etc.
- Netejar i mantenir la secció i les diferents eines i utilitatges del personal.
- Realitzar l'aprovisionament de la secció en els recanvis procedents del magatzem de material mòbil.
- Ajudar a l'encarregat en la coordinació de la secció, tècnica i logísticament.
- Efectuar treballs amb condicionament en campanyes del Bus Turístic.
- Efectuar diferents utilitatges de taller de material mòbil i instal·lacions fixes del taller de material mòbil.
- Realitzar treballs de recepció de flota nova, matriculació, calques, taquilles, etc.
- Realitzar l'aprovisionament de materials i utilitatges en diferents serveis de l'organització.
- Realitzar treballs en situacions d'emergència (inundació fosses i secció).
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenió de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi puguin haver en cada moment, degudament aprovats i publicats al llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura que sigui necessària per al servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

Funcions principals de l'especialitat d'Electricitat.

La **missió principal** d'aquest lloc de treball és efectuar treball preventius i correctius de la part elèctrica, per tal que els vehicles prestin servei en un bon estat de la part elèctrica.

Les **funcions principals** són, entre d'altres, les següents:

- Revisar la part elèctrica dels vehicles programats per a treballs preventius.
- Reparar anomalies detectades en els vehicles en revisió.
 - Inspeccionar de l'estat de bateries.
 - Canviar terminals de bateries, llums interiors i exteriors i interruptors dels vehicles.
 - Forçar escombreta neteja parabrises.
 - Verificar i canviar, si procedeix, manocontactes, pressió, oli, motor, relé i llum, control d'oli del motor i ventilador refrigerant de motor.
 - Comprovar retards de c/v automàtics i el funcionament del lubrimatec.
- Reparar les averies que es produeixen diàriament en els vehicles en servei.
- Efectuar reglatge dels micro-interruptores del distribuïdor de fre c/v Vohit.
- Canviar bateries, motors d'arrancada, alternadors i motors i escombreta neteja parabrises.
- Reparar averies en instal·lacions elèctrica.

- Canviar electrovàlvules i relé electrònic de portes.
- Reparar sensibilitat de portes.
- Canviar relé electrònic de portes.
- Comprovar sistema antipandeo en vehicles articulats, suspensió electrònica i pressions hidràulics en c/v automàtics.
- Verificar nivells oli en c/v automàtic.
- Canviar potenciòmetre portes.
- Comprovar suspensió electrònica.
- Verificar rampa sortida dels vehicles.
- Reparar averies en rampa o en suspensió dels vehicles.
- Efectuar instal·lacions elèctriques parcials en vehicles.
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenió de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi puguin haver en cada moment, degudament aprovats i publicats al llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura que sigui necessària per al servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

Funcions principals de l'especialitat de Mecànica.

La **missió principal** d'aquest lloc de treball és la inspecció i supervisió de vehicles per a la seva posterior reparació en la seva faceta de manteniment preventiu, així com en la seva faceta de correctora, en cas d'anomalia d'importància, aturant el vehicle i enviant-lo al taller per a la seva reparació.

Les **funcions principals** són, entre d'altres, les següents:

- Realitzar tasques diàries en terminal d'ordinador S/36, treure parts de relleu i estadillo de flota.
- Introduir a ordinador averies per a la seva inclusió a l'arxiu històric d'averies i la seva posterior impressió de full (ordre de treball).
- Efectuar inspeccions tècniques en vehicles en procés de revisió quilomètrica i posterior informe per programació i execució a taller.
- Analitzar possibles averies que no puguin esperar a entrada en revisió i passar-les al responsable del manteniment correctiu per a reparació urgent.
- Comprovar normes establertes en la inspecció de vehicles en relació a l'estat de frens i articulacions amb cilindre hidràulics.
- Efectuar imprès d'inspecció amb les diferents comprovacions i passar informe a oficina M.M. per gestió informàtica i programació.
- Reparar vehicles espatllats en la seva part mecànica, canviar petits grups (bomba d'aigua injector, caixa d'engrenatges, radiadors, transmissions, ròtules, etc.).
- Intervenir en motors tèrmics (comunicats, culates, reglajes, etc.)
- Posar a punt les bombes injector amb les comprovacions necessàries de fums i revolucions.
- Comprovar compressions de motor per diagnosi.

- Introduir dades de reparacions a ordinador, prèvia codificació dels treballs efectuats (complementació de fulls/ordres de treball).
- Efectuar recerca i repartiment als diferents mecànics de materials de magatzem necessaris per a les diverses reparacions.
- Fer actuacions diverses procedents de campanyes especials per temporades.
- Fer inspecció de cotxes per solucionar problemes i evitar ser rebuig en I. T. V.
- Transmetre i ajudar en les ordres procedents del comandament directe a l'equip de mecànics.
- Fer intervencions generals en situacions d'emergència (inundacions).
- Realitzar qualsevol altra tasca/assumir qualsevol altra responsabilitat, derivada dels procediments de PRL (Prevenió de Riscos Laborals), i Qualitat i Medi Ambient que hi puguin haver en cada moment, degudament aprovats i publicats al llibre de procediments de TMB, i vinculats a cada lloc/càrrec ocupat.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura que sigui necessària per al servei a prestar, que tingui la mateixa naturalesa que la resta, i sigui de nivell i àmbit similar.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits:

- 3.1. **Nacionalitat:** tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

- 3.2. **Edat:** haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

- 3.3. **Titulació acadèmica** segons especialitat:

- 3.3.1. **Especialitats Electricitat i Mecànica:** estar en possessió de la titulació oficial, homologada i finalitzada, de FPII/CFGS en Automoció.

- 3.3.2. **Especialitat Electrònica:** estar en possessió de la titulació oficial, homologada i finalitzada, de FPII/CFGS en Manteniment electrònic,

Sistemes electrotècnics i automatitzats i/o Sistemes de Telecomunicacions i informàtics.

3.3.3. **Especialitat Carrosseria:** estar en possessió de la titulació oficial, homologada i finalitzada, de FPI/CFGM en Carrosseria.

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

3.4. Disposar del **permís de conduir tipus B**, vigent.

3.5. **No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública o Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.**

Si es tracta de persones nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

3.6. **No haver estat separat/da del servei per acomiadament o falta de superació del període de prova** de TB, ni de Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A. (en endavant FMB), ni de Projectes i Serveis per la Mobilitat S.A. (en endavant PSM).

El compliment dels requisits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licituds, requisits i mèrits:

4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, **adjuntant en un únic i mateix document pdf**, la següent documentació, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treball i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/ofertes-laborals>):

4.1.1. Documentació acreditativa dels requisits indicats a l'apartat 3:

- Curriculum vitae actualitzat, **indicant a quina o quines de les especialitats publicades es vol optar i amb quines condicions (titulars i/o reserves).**
- **Fotocòpia de la titulació acadèmica** exigida en el requisit 3.3. (per ambdues cares) i segons la especialitat o especialitats a les que s'opta.
- **Fotocòpia del document d'identitat** (per ambdues cares).
- **Fotocòpia del permís de conduir B**, en vigor (per ambdues cares).

4.1.2. Documentació acreditativa dels mèrits indicats a l'aparat 9.2.:

- **Fotocòpia del conveni de formació FP Dual**, el qual ha d'haver estat realitzat amb una empresa del sector del transport regular de passatgers, i que la formació coincideixi amb la titulació acadèmica del lloc al qual s'opta.

4.2. Les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses, quan es compleixi amb la totalitat dels requisits establerts per a la present convocatòria, sense perjudici que una vegada superat el procés selectiu, hauran d'acreditar per mitjà de certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral, si s'escau, la seva capacitat per poder exercir les funcions corresponents a la categoria i exercici professional al qual es pretén accedir. En el moment que es demani la totalitat dels documents per procedir a la contractació, s'haurà d'aportar el mencionat informe en el termini que s'estableixi, en cas contrari s'entendrà que renuncia a la plaça.

Altrament, les persones amb discapacitat podran sol·licitar, en el moment de presentar la seva candidatura, l'adaptació i/o adequació de temps i/o mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis establerts a la convocatòria. El tribunal valorarà la viabilitat de la sol·licitud i l'adaptació, garantint els principis d'agilitat, igualtat d'oportunitats i tenint en compte que no comporti una despesa excessiva, entre altres criteris. Si el tribunal ho considera convenient, podrà demanar un informe sobre la sol·licitud d'adaptació a l'àrea competent de TMB. Si l'aspirant s'oposa a aquesta petició d'informe, haurà de presentar un document on indiqui expressament la seva oposició i la deguda justificació. L'esmentat dictamen de l'àrea competent de TMB s'haurà de dur a terme durant el termini de presentació de candidatures o durant el període d'esmena a la llista provisional.

4.3. El termini de presentació de sol·licituds serà fins al 7 de setembre de 2025. La inscripció estarà habilitada a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

4.4. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes.

4.5. El domicili, en cas de requerir-se notificació per aquesta via, serà el que consti a la inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

4.6. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran les informacions generals de la

convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, resultats i qualsevol altre avís).

5. Documentació acreditativa dels mèrits i requisits de participació, indicats i que cal presentar:

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, tal i com s'expressa en l'apartat 4.4. de la convocatòria. Igualment, a efectes d'acreditació dels requisits exigits en l'apartat 3, les persones candidates han d'adjuntar, en la seva sol·licitud telemàtica, tota la documentació sol·licitada en l'apartat 4.1., sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

6. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà tota la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses.

Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista per fer les esmenes que creguin oportunes, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de dos dies hàbils per a que les persones candidates que hagin presentat esmenes sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses, presentin de nou la seva esmena.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el primer període habilitat a l'efecte.

7. Òrgan de selecció:

7.1. L'òrgan de selecció del present procés selectiu el componen els membres següents:

- La **Responsable de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding**, que actuarà a la Presidència.
- El **Responsable de Tallers Centrals i Coordinador Operatiu del Manteniment de Flota Bus**, que actuarà a la Secretaria.
- **Tècnic expert** en el lloc de treball convocat.
- **Psicòloga** de la Unitat de Selecció, Pràctiques i Onboarding.

- Suplents:

- El Director del Servei de Persones, Selecció i Formació de TMB.
- Responsables de l'Àrea de Material Mòbil de la Xarxa de Bus.
- Un/a psicòleg/òloga de Selecció, Pràctiques i Onboarding.

7.2. El Tribunal determinarà les seves normes de funcionament i decisió. Les persones membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

En cas d'absència, les persones membres del tribunal poden ser substituïts per qualsevol de les persones suplents en funció de la seva disponibilitat.

7.3. El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

8. Desenvolupament del procés de selecció:

8.1. Publicacions: tota la informació en relació a aquesta convocatòria i relativa al procés de selecció (bases de la convocatòria, llistes d'admesos i exclosos, convocatòria a proves d'avaluació i resultats de les mateixes, llista de les persones seleccionades, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal. Per tant, les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB per estar informades. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.2. Inici del procés d'avaluació: les persones aspirants seran notificades i convocades a les proves d'avaluació mitjançant el portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/treball-i-practiques/estat-processos-seleccio>) i en crida única. Igualment, i amb l'objectiu de fer una major difusió de la informació relativa a les convocatòries a proves d'avaluació, es podrà, de forma complementària, notificar de les mateixes a les persones candidates mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

Les persones candidates que no compareguin seran excloses de la prova i conseqüentment de la selecció. En el cas de convocatòria de proves presencials, i a efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de comparèixer a cada prova amb el seu document d'identitat original i en vigor.

8.3. Ampliació i anul·lació total o parcial del procés: es podrà deixar sense efecte aquesta convocatòria i/o anul·lar tot, o part del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives degudament acreditades, es podrà ampliar el nombre de places inicialment establert.

8.4. Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals i a les llistes d'admesos i exclosos, tal i com ja s'especifica en el punt 6 de les bases, en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a selecciobus@tmb.cat, identificant-se con el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.

9. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es portarà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema de concurs-oposició especificat a continuació, en el què participaran totes aquelles persones que compleixin tots els requisits mínims de participació (punt 3 de les bases del procés).

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada.

Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori, alguns són de caràcter eliminatori i tots es puntuaran de forma separada.

9.1. FASES D'OPOSICIÓ:

Les persones que hagin resultat admeses en el procés de selecció seran convocades a la realització de diverses proves, descrites a continuació.

9.1.1. Sub-fase 1: prova d'avaluació psicotècnica i teòrica (màxim 20 punts).

Les persones candidates convocades a aquesta primera sub-fase realitzaran 2 sub-proves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i a l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats, les quals consistiran en:

- 9.1.1.1. **Prova de coneixements teòrics (màxim 10 punts):** aquesta prova consistirà en la realització d'un examen tipus test i/o amb preguntes a desenvolupar, **segons l'especialitat o especialitats a les quals s'opta en la convocatòria**. Aquesta prova avaluarà els coneixements teòric-tècnics, segons especialitats, requerits per al desenvolupament de les funcions especificades al punt 2 d'aquestes bases i es basarà en el temari fet públic a l'annex II d'aquest convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà declarada no apta.

Les persones candidates que hagin superat aquesta prova seran ordenades segons la puntuació obtinguda, de major a menor, i segons les especialitats a les quals hagin optat.

Les 260 persones candidates que obtinguin més puntuació en aquesta primera sub-prova, i sempre segons especialitats, passaran a la fase següent, repartits de la següent forma:

- Especialitat Carrosseria: les 60 persones amb més puntuació
- Especialitat Electricitat: les 100 persones amb més puntuació.
- Especialitat Mecànica: les 70 persones amb més puntuació.
- Especialitat Electrònica: les 30 persones amb més puntuació.

En cas d'empat en les puntuacions de tall de les persones candidates amb més puntuació, segons especialitats, s'examinaran a següent sub-prova (9.1.1.2.) a totes les persones que tinguin empat en la nota de la sub-prova 9.1.1.1. segons especialitat. Igualment, en cas que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la següent prova, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda a la prova teòrica, de major a menor.

En cas que el nombre de persones candidates sigui assequible a nivells organitzatius, la sub-prova 9.1.1.1. i la sub-prova 9.1.1.2. es podran realitzar en la mateixa convocatòria.

- 9.1.1.2. **Prova psicotècnica (màxim 10 punts):** aquesta prova consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i/o de personalitat adequats al perfil requerit. Aquesta prova avaluarà les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions descrites al punt 2 d'aquestes bases.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts.

Les persones candidates, sempre i quan hagi superat la sub-prova 9.1.1.1., (prova de coneixements teòrics) seran ordenades segons el sumatori de la puntuació obtinguda en les dues proves de la sub-fase 1 (prova de coneixements teòrics i prova psicotècnica), de major a menor, i segons les especialitats a les quals hagin optat.

Les 190 persones candidates que obtinguin més puntuació en aquesta sub-fase 1, i sempre segons especialitats, passaran a la sub-fase següent, repartits de la següent forma:

- Especialitat Carrosseria: les 40 persones amb més puntuació.
- Especialitat Electricitat: les 80 persones amb més puntuació.
- Especialitat Mecànica: les 50 persones amb més puntuació.
- Especialitat Electrònica: les 20 persones amb més puntuació.

En cas d'empat en les puntuacions de tall de les persones candidates amb més puntuació, segons especialitats, s'examinaran la següent sub-fase (sub-fase 2) a totes les persones que tinguin empat en la nota del sumatori de les 2 sub-proves de la sub-fase 1 (prova teòrica i psicotècnica) i segons especialitat. Igualment, en cas que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la següent sub-fase, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda a la sub-fase 1, de major a menor.

9.1.2. Sub-fase 2: prova d'avaluació pràctica (màxim 10 punts).

Les persones candidates convocades a aquesta segona sub-fase realitzaran 1 prova de tipus pràctic, **segons l'especialitat o especialitats a les quals s'opta en la convocatòria**, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments dels llocs de treball publicats. La prova pràctica avaluarà habilitats i capacitats requerides per a l'exercici i desenvolupament de les funcions dels llocs de treball convocats i especificats al punt 2 d'aquestes bases i estarà igualment basada en el temari fet públic a l'annex II d'aquesta convocatòria.

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà declarada no apta.

Les 90 persones candidates que obtinguin més puntuació en aquesta segona sub-fase, i sempre segons especialitats, passaran a la sub-fase següent (sub-fase 3), repartits de la següent forma:

- Especialitat Carrosseria: les 20 persones amb més puntuació.
- Especialitat Electricitat: les 40 persones amb més puntuació.
- Especialitat Mecànica: les 20 persones amb més puntuació.
- Especialitat Electrònica: les 10 persones amb més puntuació.

En cas d'empat en les puntuacions de tall de les persones candidates amb més puntuació, segons especialitats, s'examinaran la següent sub-fase (sub-fase 3) a totes les persones que tinguin empat en la nota de la prova de la sub-fase 2 (prova pràctica) i segons especialitat. Igualment, en cas que en el transcurs del procés, degut a necessitats de la companyia, fos necessari examinar a més persones, TMB podria augmentar aquesta xifra i convocar a més persones candidates a la següent prova, sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda a la prova pràctica, de major a menor.

9.1.3. Sub-fase 3: prova d'avaluació competencial (màxim 20 punts):

Les persones candidates convocades a aquesta tercera sub-fase realitzaran una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions dels llocs de treball convocats. La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex III, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites. Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex III. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apte.

9.2. FASE DE CONCURS:

Les persones candidates que hagin superat la fase d'oposició, passaran a la fase de concurs, que consistirà en la valoració del següent mèrit:

- Haver cursat i realitzat amb èxit Formació Dual en una empresa del sector del transport regular de passatgers i que la mateixa coincideixi amb la titulació acadèmica del lloc al qual s'opta **(5 punts)**.

El resultat final del sistema d'avaluació de les persones participants que superin la sub-fase 3 (prova d'avaluació competencial) serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en les 2 fases (fase d'oposició i fase de concurs), sempre i quan s'hagi obtingut en les proves de la fase d'oposició la puntuació mínima requerida per superar cada prova i, per tant, s'hagi superat la sub-fase corresponent i sempre ordenat per especialitats.

S'ordenaran de major a menor, segons especialitats, i passaran a la següent fase (prova psicofísica) les persones aprovades a totes les sub-fases de la fase d'oposició, que obtinguin les majors puntuacions i que permetin cobrir les places ofertes.

9.3. FASE PROVA PSICOFÍSICA: les persones (17+14) amb les majors puntuacions, segons especialitats, hauran de passar una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments dels llocs de treball convocats (annex III, causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica). La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies dels llocs de treball, tindrà caràcter eliminatori essent qualificada com a apte/a o no apte/a, i restant excloses les persones que no la superin. En cas de ser necessari (degut a no aptes mèdics o a ampliació de places segons el punt 8.3), seran citades a la prova psicofísica més de 17+14 persones, sempre seguint l'ordre de puntuació de major a menor resultant del sumatori de les fases anteriors, per tal de garantir la cobertura de totes les vacants, tant titulars com reserves.

9.4. Criteris de desempat:

En el cas de tenir dos o més persones aspirants amb un empat en el resultat final, anteriorment descrit, es seguirà els següents criteris de desempat:

- Es prioritza la incorporació de dones.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de d'avaluació competencial.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova d'avaluació pràctica.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova de coneixements teòrics.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova psicotècnica.

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelación en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent.

10. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzada cada fase d'avaluació, especificades al punt 9, es publicarà la llista provisional amb els resultats i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, següents a la data de publicació de la llista, per esmenes i reclamacions. Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva dels resultats de cada fase. Una vegada finalitzades totes les fases, es publicarà la llista definitiva de les persones seleccionades, que no pot superar les 31 persones (nombre màxim de places convocades). En el cas de persones participants que concorrin en més una de les especialitats ofertes i quedin seleccionades per més d'una plaça, es seleccionarà tantes persones participants com siguin necessàries per tal de cobrir les vacants ofertes, sempre segons especialitats i sempre i quan les mateixes hagin superat el procés de selecció satisfactòriament, endreçades per estricte orde de prelación. La llista definitiva de les persones seleccionades quedarà condicionada pel compliment de l'establert en el punt 11 de les bases. De no existir cap persona aspirant que compleix amb els requisits de participació, el procediment de selecció es declararà desert.

11. Sistema de contractació:

11.1. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades hauran de presentar a l'Àrea d'Administració de Persones la documentació original i en vigor dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per formalitzar la contractació.

El contracte es formalitzarà amb l'empresa Transports de Barcelona, S.A.,

pertanyent al grup TMB i serà un contracte de, mínim el 75% de la jornada. Tanmateix, com a l'empresa contractant ja existeix un col·lectiu d'Operaris/àries de material mòbil de Bus que treballen al 100% de la jornada, les persones seleccionades en aquest procés, segons l'especialitat, podran accedir al 100% de la jornada quan hi hagin vacants disponibles i segons antiguitat.

11.2. Places de reserva:

Amb caràcter excepcional i per raons organitzatives vinculades a l'operativa de Bus que requereixen la cobertura urgent de personal, es preveu la possibilitat d'incorporar fins a 14 persones més com a reserves. Per aquest motiu, es convoquen 14 places com a reserva a la present convocatòria (6 Carrosser/a, 5 Electricista, 2 Mecànic/a i 1 Electrònic/a). La cobertura d'aquestes places es durà a terme, en cas necessari, segons l'establert en el marc dels acords existents i amb els criteris i normes laborals i pressupostàries pertinents en el moment de l'activació efectiva de la plaça o places.

Així mateix, les places de reserva tindran una vigència de 18 mesos des de la publicació de la llista definitiva de resultats del procés. Un cop vençut aquest període, es perdrà la condició de reserva en la present convocatòria.

11.3 Període de prova:

Després de la contractació inicial, les persones empleades hauran de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte.

11.4. Retribució:

El salari es regirà pel Grup professional B, nivell 6.

(<https://transparencia.tmb.cat/ca/organitzacio-i-empleats/sistema-retributiu/dades-salarials>).

12. Protecció de dades de caràcter personal i política d'igualtat:

S'informa a les persones aspirants que l'empresa Transports de Barcelona S.A. realitzarà el tractament de les dades de caràcter personal facilitades mitjançant la inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, en base a la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de dur a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Aquest tractament és necessari per a l'execució d'un contracte en què la persona interessada és part o per a l'aplicació a petició d'aquesta de mesures contractuals (art. 6.1.b RGPD).

Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades a través de l'enviament de la corresponent sol·licitud al compte dpd@tmb.cat. Per a més informació sobre l'activitat de tractament, pot accedir al següent enllaç: <https://www.tmb.cat/ca/politica-de->

[privadesa.](#)

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries pel correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígit del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció. En el cas de coincidència en els dígit entre dues o més persones candidates, s'ampliarà aquesta selecció de quatre dígit fins que la publicació dels mateixos sigui unívoca en la identificació de les persones candidates.

TMB està fermament compromesa amb la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones, assegurant l'absència de discriminació per motius de gènere, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, edat, origen, religió, o qualsevol altra circumstància personal o social. Es fomenta un entorn laboral inclusiu, segur i respectuós, on es garanteixi la dignitat, la diversitat i la convivència positiva entre totes les persones.

Barcelona, 18 juliol de 2025

Directora de la Direcció d'Organització i Persones de TMB

Sra. Inés Nazaret González Rosa

ANNEX I: REQUERIMENTS EXIGITS A LES PERSONES CANDIDATES QUE REALITZAN L'EXAMEN PSICOFÍSIC DURANT EL PRÓCÉS DE SELECCIÓ 10092, OPERARI/ÀRIA MATERIAL MÒBIL BUS.

SOMATOMETRIA, NUTRICIÓ I CONSTITUCIÓ

No s'admeten

- Talla inferior a 150 cm i superior a 190 cm.
- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35
- Malalties nutricionals o constitucionals agudes o cròniques que puguin provocar els efectes següents:
 - Pèrdua sobtada de consciència
 - Disminució de l'atenció o concentració
 - Pèrdua d'equilibri o coordinació
 - Limitació significativa de la mobilitat

ÓRGAN DE LA VISIÓ I SENTIT DE LA VISTA

- Agudes visual llunyana: 1 en ambdós ulls en visió binocular, amb un mínim de 0,5 a l'ull pitjor amb o sense correcció (amb escala de visió llunyana).
- Màxima correcció permesa: Hipermetropia +5 diòptries/Miopia – 6 diòptries.
- Està permès utilitzar lents de contacte, sempre que no siguin colorejades ni fotocromiques. Les que estan provistes de filtre UV estan autoritzades.
- Agudes visual propera suficient amb/sense correcció.

No s'admeten alteracions o trastorns de:

- Sentit cromàtic amb el Test de Ishihara
- Visió monocular
- Camp visual
- Integritat dels ulls i annexes
- Patologia de parpelles o annexes oculars que redueixin l'obertura palpebral d'un o els dos ulls.
- Fusió
- Sensibilitat al contrast
- Malaltia progressiva i/o degenerativa en els òrgans de la visió
- Glaucoma
- Estrabisme manifest i no-corregit
- Despreniment de retina
- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual
- Qualsevol alteració de la motilitat ocular encara que no impliqui visió doble o presència de nistagmes.
- Areflèxies foto motores d'un o ambdós ulls .
- Afàsia o pseudoafasia

ORGAN DE L'AUDICIÓ I SENTIT DE L'EQUILIBRI

- Umbral auditiu per sobre dels 25 db(A) en freqüències conversacionals (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz, 3000 Hz).
- Audiometria tonal liminar: No sobrepassar els 40 dB en ambdós oïdes a les freqüències de 500, 1000 i 2000 Hz. No es permetrà passar dels 45 dB a l'oïda pitjor quan a l'altre no es superin els 30dB
- Pèrdua a 4000 Hz: no sobrepassar els 60 dB a cap oïda. Només es permetrà passar de 70 dB a l'oïda pitjor, a condició de què a l'altre no es superin els 50 dB

No s'admeten:

- Presència de trauma acústic
- Patir alteracions cròniques de la parla que dificultin la comunicació verbal suficientment potent i clara
- Patir malalties del sistema vestibular, vertígens o alteracions de l'equilibri
- Malalties degeneratives

MALALTIES MENTALS I DE LA CONDUCTA

No s'admeten:

- Qualsevol tipus de psicosis o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral
- Estar sotmès a tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar la consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri la coordinació o la mobilitat
- Dependència a drogues i/o medicaments psicoactius
- Presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús il·legals
- Patir malaltia alcohòlica crònica
- Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics
- Trastorns de l'estat d'ànim
- Trastorns dissociatius
- Trastorns del son d'origen no respiratori
- Trastorns del control d'impulsos
- Trastorns de personalitat
- Trastorns del desenvolupament intel·lectual
- Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador
- Altres trastorns mentals deguts a malalties psiquiàtriques
- Demència, trastorns amnèsics i altres alteracions cognoscitives

SISTEMA LOCOMOTOR

No s'admeten:

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (canell, colze i espatlla) superior a 30%.
- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (pelvis, genoll i turmell) superior a 10% que no permetin la deambulació constant, pujar i baixar escales de manera repetitiva, ascens i descens utilitzant escales o similars amb inclinacions compreses entre els 45 i 90 ° o caminar amb normalitat per terrenys accidentats sense fer servir bastons.
- Patologia traumàtica o inflamatòria que afecti a la mobilitat ni amputacions ni alteracions anatòmiques o funcionals que comprometin la permanència en posició dempeus de manera constant o l'ús de calçat de treball o de la dotació pròpia del lloc. Alteracions que impedeixin la posició sedant normal o un maneig eficaç dels comandaments o dispositius del vehicle o que per aquest maneig calgui adoptar postures forçades o fer sobre esforços:
 - Patologia de columna o pelvis aguda a crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional i que impedeixi la normal realització de les tasques del lloc de treball o que suposi un risc per la seva seguretat o la de terceres persones
 - Escoliosis dorsal, lumbar o dors lumbar superior al 50% de l'altura d'una o mes vertebres
 - Espondilosis amb espondilolistesis
 - Espina bífida de dues o mes vertebres
 - Aplanament superior al 50% de l'altura d'una o mes vertebres
 - Espondiloartrosis severa
 - Artrodesis o hemilaminectomia de columna, etc.
 - Cirurgia prèvia de columna vertebra. Hernies discals, artròdesis, etc.
 - Signes radiològics indicatius de processos degeneratius, traumàtics o quirúrgics.
- Qualsevol altre malaltia del sistema locomotor aguda o crònica que suposi un risc per la seguretat del propi conductor i/o la de terceres persones.
- La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

No s'admeten:

- Insuficiència cardíaca encara que estigui medicament compensada
- Insuficiència coronària, o traçats electrocardiogràfics suggestius de la malaltia.
- Qualsevol trastorn del ritme amb o sense repercussió funcional.
- Tensió arterial amb xifra diastòlica igual o superior a 90 mm de Hg i / o sistòlica superior a 155 mm de Hg.

- HTA greu encara que estigui compensada amb tractament mèdic.
- Hipotensió arterial simptomàtica
- Pròtesis valvulars
- Cardiopatia isquèmica
- Presència d'inflamacions o tumors pericàrdics.
- Aneurismes de grans vasos.
- Malalties vasculars perifèriques que puguin produir algun tipus de claudicació o que cursin amb edemes o trastorns tròfics.
- Malalties venoses
- Limfedema

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Processos sotmesos a tractament quimioteràpia
- Policitemia vera
- Anèmia, leucopènia o trombopènia i poliglobúlies severes
- Trastorns de la coagulació
- Processos onco-hematològics

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Malalties obstructives cròniques mal controlada
- Trastorns de la son (apnea de la son no controlada adequadament)
- Malalties que produeixin dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics

RUNYO I VÍES URINARIES

No s'admeten:

- Nefropaties amb insuficiència renal aguda o crònica així com patologies que impliquin diàlisi renal.
- Trastorns de la micció greus amb o sense incontinència.
- Trasplantament renal

PELL I FÀNERES

No s'admeten:

- Cicatrius retràctils en extremitats o coll.

- Presència de ferides o úlceres cròniques.

SISTEMA ENDOCRI I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres d'hipoglucèmia aguda amb pèrdua de consciència (insulinoma, Dumping)
- Diabetes mellitus no controlada (requereix certificat mèdic acreditatiu del control metabòlic)
- Malalties paratiroides que ocasionin augment de l'excitabilitat o debilitat muscular.
- Síndrome de Cushing, Malaltia d'Addison ni hiperfunció adrenal deguda a feocromocitoma
- Hipertròfia glandular amb alteració funcional.
- Malalties del tiroide
- Malalties paratiroidals
- Malalties adrenals

APARELL DIGESTIU

No s'admeten:

- Qualsevol patologia o alteració que produeixin disfunció digestiva: vòmits, diarrees o incontinència fecal (tumors gàstrics o intestinals, malalties inflamatòries cròniques, còlon irritable, ulcus, malaltia diverticular, Síndrome de Dumping ...)
- Hepatopaties cròniques i/o agudes amb o sense signes d'hipertensió portal
- Malaltia Inflamatòria crònica Intestinal i síndrome de mala absorció
- Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents
- Fístules anals o hemorroides voluminoses que impedeixin la bipedestació o sedestació .
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica greu.

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopa'ls, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control en la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.

- Afeccions que cursen amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies
- Alteracions de l'equilibri
- Síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia
- Trastorns musculars
- Accident isquèmic transitori
- Accidents isquèmics recurrents

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment
- Trastorns de la Coordinació visuomotora

ALTRES

No s'admeten:

- Processos neoplàsics en tractament
- Malalties infectiu-contagioses actives o amb risc de contagi

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el pronòstic sigui favorable, **les persones aspirants seran considerats com no aptes temporals** per aquest convocatòria.

Tanmateix, les persones aspirants que estiguin de baixa mèdica en el moment de la prova mèdica, o en situació assimilada a aquesta, en recuperació d'un procés clínic, seran considerats com a **no aptes temporals** per aquesta convocatòria.

**ANNEX II CONTINGUTS GENERALS ESTABLERTS PER A LES PROVES DE
CONEIXEMENTS TEÒRICS I LES PROVES PRÀCTIQUES DE LA CONVOCATÒRIA
10092, OPERARI/ÀRIA DE MATERIAL MÒBIL BUS**

Especialitats Mecànica i Electricitat:

- Interpretació de plànols.
- Components electrònics d'automoció.
- Teoria bàsica sobre motors tèrmics.
- Sistemes electrònics d'automoció.
- Metrologia.
- Manteniments bàsics d'automoció.
- Sistemes d'injecció
- Noves tecnologies mediambientals.

Especialitat Carrosseria:

- Reparació de superfícies estructurals.
- Igualació, reparació i decoració de superfícies.
- Mecanitzat d'estructures.
- Elements mecànics i sintètics de les carrosseries.
- Eines de reparació, tant per a estructures com per a superfícies.
- Elements de seguretat i confort de la automoció.

Especialitat Electrònica:

- Conceptes d'electrònica
- Portes lògiques
- Àlgebra de Boole
- Lògica de circuits
- Teoria de circuits
- Coneixements de components bàsics
- Operacionals
- Transistors
- Teoria de comunicacions
- Xarxes bàsiques
- Manteniment electrònic
- Interpretació d'esquemes i connexionat

ANNEX III PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS ESTABLERTES PER A LA CONVOCATÒRIA 10092, OPERARI/ÀRIA DE MATERIAL MÒBIL BUS

- **Ajust a l'organització:** capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.
- **Resolució de problemes i incidències:** capacitat i habilitat per identificar i canalitzar els problemes relacionats amb la feina i buscar les alternatives de solució més eficaces en cada moment.
- **Orientació a la qualitat i la millora continua:** capacitat per treballar amb cura i detall en la realització de les tasques, donant valor al treball ben fet, amb una implicació, desig i interès per aconseguir, en el dia a dia de la feina, un millor resultat, amb una orientació cap a la millora constant.
- **Autocontrol i estabilitat emocional:** capacitat per a controlar les reaccions emocionals i conductuals i mantenir un rol professional adequat davant de situacions de pressió ambiental o estrès.
- **Treball en equip:** capacitat per adaptar-se a la feina i dinàmiques de l'equip i per treballar de forma col·laborativa, tant amb l'equip com amb els comandaments immediats.