

A tot el personal

**Avís número 62-104 / 22**

**Assumpte:**

**Convocatòria de concurs-oposició per a la cobertura d'1 plaça de Tècnic/a de Gestió Serveis de Mobilitat Compartida, amb categoria professional Tècnic agregat H/Grup G04, per a la Direcció de Màrqueting i Negocis Corporatius.**

La **missió principal** del lloc de treball és assumir, sota la dependència del/la seu/va responsable de Serveis de Mobilitat Compartida, la màxima responsabilitat vers la gestió de serveis de mobilitat compartida, principalment el servei de la bicicleta pública metropolitana (ambici) i d'altres serveis de mobilitat compartida que puguin esdevenir així com en la identificació de noves línies de negoci relacionades amb la mobilitat.

Les **funcions principals** del lloc de treball són, entre d'altres, les següents:

- Dur a terme el seguiment tècnic dels nous serveis de mobilitat compartida.
- Dur a terme la coordinació operativa dels serveis de mobilitat compartida.
- Cercar informació especialitzada; observar l'entorn; i identificar de noves oportunitats de millora.
- Identificar noves oportunitats de negoci en nous mercats de mobilitat i en nous àmbits territorials.
- Preparar estudis de prospecció de mercats.
- Avaluar la viabilitat tècnica de nous serveis de mobilitat compartida.
- Preparar plans de negoci.
- Preparar altra documentació de negoci.
- Realitzar qualsevol tasca derivada dels procediments PRL (Prevenió de Riscos Laborals) i de Qualitat i Medi Ambient, que hi pugui haver en cada moment degudament aprovats i publicats en el llibre de procediments,
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui indicar la Prefectura/Direcció, que sigui necessària pel servei a prestar, i que estigui contemplada dins de les tasques susceptibles a realitzar per qualsevol llicenciat-grau universitari-enginyer superior, en el seu exercici ple, lliure i complet de la seva professió.

### Condicions ofertes

- **Categoria professional/Grup:** Tècnic agregat H/G04.
- **Jornada:** completa

La vacant que s'ofereix té caràcter temporal i/o indefinit, sens perjudici de l'eventual reconeixement de les condicions laborals individuals prèvies i l'evolució de la contractació fixa a cadascuna de les empreses en base a la LGPE.

### Condicions de participació

1. Ser empleat/da de Ferrocarril Metropolità de Barcelona, S.A., o de Transports de Barcelona, S.A., o de Projectes i Serveis de Mobilitat S.A.
2. Disposar de la titulació universitària, oficial, finalitzada i homologada, de grau universitari en Enginyeria, preferentment en Camins, Canals i Ports i/o Obres Públiques. Es demanarà acreditació oficial de la titulació al llarg del procés de selecció.
3. Disposar de, mínim, 3 anys d'experiència professional en projectes de l'àmbit de la mobilitat.
4. Dominar català i castellà, escrit i parlat.
5. Es valorarà:
  - Coneixements d'anglès i d'altres idiomes.
  - Coneixements i ús de programes ofimàtics.
  - Coneixements dels principals paràmetres de mobilitat.
  - Coneixement del territori i principals sistemes de transport.
  - Coneixement del Sector Públic.

### Competències personals

Entre les capacitats, habilitats i competències personals requerides pel lloc i que ha de tenir la persona seleccionada han de trobar-se les següents:

- Eficàcia personal: iniciativa, flexibilitat, orientació als resultats, autocontrol i organització del temps propi.
- Interpersonals: orientació al client, treball en equip i comunicació.
- Gestió dels recursos: planificació i organització, presa de decisions i gestió de conflictes.

- Gestió d'idees i informació: creativitat, innovació i pensament analític.
- Lideratge: impacte i influència.

**Altres:**

- Responsabilitat, rigor i compromís amb les persones i l'organització.
- Motivació, predisposició i disponibilitat.
- Adaptabilitat.
- Metodisme i sentit crític de la feina.

### Fases del concurs-oposició

El procés de selecció constarà de les següents fases, que es podran compactar i/o canviar d'ordre per necessitats del procés:

1. **Anàlisi de candidatures.** S'avaluarà si les persones candidates reuneixen les condicions mínimes necessàries que exigeix la cobertura del lloc, mitjançant l'anàlisi de candidatures vers els requisits exigits.
2. **Avaluació aptitudinal i de coneixements teòric-pràctics.** Realització de proves psicotècniques, de personalitat i/o de coneixements teòric-pràctics (segons consta a l'annex d'aquest avís). Per a superar aquesta fase serà necessari obtenir una puntuació mitjana global del 50%, sempre i quan, s'hagi obtingut una puntuació mínima d'un 40% en cadascun dels blocs (psicotècnic i teòric-pràctic).
3. **Avaluació actitudinal.** Les persones candidates que superin la fase anterior realitzaran proves actitudinals per avaluar el seu grau d'ajust al lloc (assessment center, entrevista personal, etc.). Per superar aquesta fase serà necessari obtenir un mínim del 50% de la màxima puntuació possible en les diferents competències avaluades. Serà escollida la persona amb major puntuació.
4. **Avaluació psicofísica.** S'avaluarà, mitjançant un reconeixement mèdic, si les persones candidates reuneixen les condicions mínimes necessàries per poder donar resposta a les exigències físiques i mentals del lloc de treball.

### Presentació de candidatures

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum vitae actualitzat, amb la referència **núm. 9806** mitjançant l'opció **d'Inscripció a través de la Intranet antiga o bé clicant [AQUI](#)**.

Per tal d'evitar errors en la càrrega d'arxius, el nom del document del CV adjuntat no ha d'incloure punts.

**Al CV hauran de constar les següents dades:**

- Nom i número d'empleat/da.
- Funció, categoria, centre i horari de treball actuals.
- Telèfons de contacte.
- Correu electrònic de contacte.
- Estudis finalitzats amb titulació.
- Experiència laboral amb dates i funcions.

La recepció de candidatures serà fins el proper dia **18 de desembre de 2022 (inclòs)**.

Per atendre les consultes sobre aquest avís podeu contactar amb la Patricia Edipo, de la Unitat de Selecció i Onboarding, mitjançant el correu [pedipo@tmb.cat](mailto:pedipo@tmb.cat).

**Proves avaluatives**

**Les persones acceptades en el procés selectiu seran convocades a les proves mitjançant correu electrònic (corporatiu i/o personal) una vegada finalitzi el període de recepció de sol·licituds.**

S'adjunta un calendari estimat de les diferents fases de proves al final de l'avís.

El resultat d'aquest concurs-oposició, es publicarà a la intranet de TMB mitjançant avís amb el nom de la persona seleccionada, amb finalitat informativa i en aplicació de la normativa vigent.

La persona que ocupi la plaça passarà a exercir les noves funcions provisionalment durant un període de prova de **6 mesos** de desenvolupament efectiu de les funcions principals. Si aquesta prova fos favorable, serà confirmada en el càrrec. En cas contrari, tornarà a la seva categoria o nivell de classificació professional anterior i lloc de treball de procedència.

**Transports  
Metropolitans  
de Barcelona**



El que es fa públic per a general coneixement i als efectes oportuns.

El Director de Màrqueting i Negocis  
Corporatius

El Director de l'Àrea d'Organització i  
Persones

Barcelona, 7 de desembre de 2022

---

Carrer 60, 21-23 Sector A / Polígon Industrial Zona Franca / 08040 Barcelona  
T +34 932 987 000 / F +34 932 987 300 / [info@tmb.cat](mailto:info@tmb.cat) / [www.tmb.cat](http://www.tmb.cat)

**Transports de Barcelona SA.** Inscrita al Registre Mercantil de Barcelona full núm. 16.610, foli 191, tom 1.494, llibre 933. C.I.F. A08016081.  
**Ferrocarril Metropolità de Barcelona SA.** Inscrita al Registre Mercantil de Barcelona, llibre de Societats, tom 146, foli 167, full 14.201. C.I.F. A08005795.

## **TEMARI PROVA TEÒRICA-PRÀCTICA** **TÈCNIC/A DE GESTIÓ SERVEIS DE MOBILITAT COMPARTIDA**

### **Prova teòrica:**

- Coneixements bàsics de la mobilitat.
- Coneixements generals de la planificació de la mobilitat: plans, normatives i estratègies europees, nacionals, regionals i locals.
- Coneixements de les noves tendències de mobilitats sostenible.

### **Prova pràctica:**

- Coneixements d'eines ofimàtiques del paquet Office (nivell avançat) en aquest ordre: Excel, Power Point, Word, Project, Accés i Teams.
- Coneixements d'Estadística: Funcions bàsiques i la seva aplicació.
- Redacció fluida en català, castellà i anglès.

## **CALENDARI ESTIMAT DE LES FASES DE PROVES**

1. **ANÀLISI DE CANDIDATURES**  
Entre el 18 i el 30 de desembre de 2022.
2. **1ª FASE DE PROVES**: avaluació aptitudinal i de coneixements pràctics.  
Entre el 9 i el 20 de gener de 2023.
3. **2ª FASE DE PROVES**: avaluació actitudinal i de competències professionals.  
Entre el 16 i el 27 de gener de 2023.
4. **3ª FASE DE PROVES**: avaluació psicofísica.  
Entre el 23 i el 27 de gener de 2023.
5. **PUBLICACIÓ DE RESULTATS**:  
Abans del 3 de febrer de 2023.

**Aquest calendari pot estar subjecte a canvis. Qualsevol canvi es notificaria a les persones candidates participants en el procés amb suficient antelació com per facilitar el bon funcionament del procés.**