



Transports
de Barcelona, SA



A tot el personal

Avís número 42 / 23

Assumpte:

Selecció interna temporal per a l'acreditació de formadors/a intern.

Es fa avinent a tot el personal que es convoca un procés intern per seleccionar i capacitar un grup de 20 persones per col·laborar amb la Unitat de Desenvolupament del talent i gestió del coneixement de la Direcció d'Organització i Persones.

Tenint en compte l'existent infrarepresentació de dones dins del col·lectiu de personal de formació de Transports de Barcelona S.A., tal i com es recull en el Pla d'Igualtat de TB, aquesta convocatòria estableix que, de les 20 posicions, 10 es reservin per ser proveïdes per dones. En cas que algunes d'aquestes posicions reservades no es cobreixin, acreixeran la resta de les posicions no reservades. En el cas que es presenti una quantitat de dones superior a les necessitats per cobrir les posicions reservades, l'excés no seleccionat per la reserva computarà junt amb els homes per cobrir les 10 posicions restants. La participació per a les posicions reservades a les dones vindrà determinada pel sexe que consti en el document identificatiu (DNI/NIE).

Les persones seleccionades hauran de seguir desenvolupant les seves funcions en els llocs de treball origen i, per tant, seguiran depenent orgànicament de les Prefectures directes d'aquests llocs d'origen. Puntualment, i cada cop que hi hagi necessitat i el servei i Prefectura directa ho permeti, seran assignades per desenvolupar tasques de suport a la Unitat de Desenvolupament del talent i gestió del coneixement com a formadores internes en diferents matèries vinculades amb la Xarxa de Bus (principal i majoritàriament CAP), en diferents torns i en diferents centres de treball, segons les necessitats requerides a satisfer en cada moment.

Condicions ofertes:

- Les tasques de formador/a intern es compatibilitzaran amb les funcions habituals de les persones seleccionades, sense que en cap cas es dediqui més del 50% de la jornada anual a aquesta col·laboració en la formació.
- Les persones seleccionades mantindran el nivell retributiu del lloc de treball que ocupen actualment.



Transports
de Barcelona, SA



- L'acreditació com a formador/a intern CAP tindrà una vigència d'1 any (serà renovable per un període similar, segons els procediments que s'estableixin a cada moment), excepte que variïn els requisits que estableixi la legislació en aquest aspecte, i la persona no s'adapti als mateixos, en els terminis que hi hagi establerts en aquesta nova legislació, el que suposarà el cessament immediat en el desenvolupament d'aquestes funcions.

Condicions de participació:

1. Ser empleat/ada de Transports de Barcelona, S.A. adscrit/a a l'Àrea Operativa de Bus i que estigui exercint les funcions de conductor/a de línia (Nivell 6 de classificació professional).
2. Disposar de la titulació oficial, finalitzada i homologada de Batxillerat/FPI/CFGM.
3. Disposar del permís de conducció en vigor de D+E, ordinari, segons correspongui a cursos de viatgers.
4. Disposar de la targeta de qualificació de conductor (CAP) en vigor.

Característiques personals:

Entre les capacitats, habilitats i competències personals que es valorarà de les persones seleccionades, han de trobar-se les següents:

- Eficàcia personal: iniciativa, flexibilitat, orientació a resultats, autodesenvolupament i organització del propi temps.
- Interpersonals: treball en equip i comunicació.
- Gestió d'idees i informació: creativitat i innovació i coneixement de l'organització.
- Gestió de recursos: gestió de conflictes i presa de decisions.
- Lideratge: motivació i reconeixement i gestió de grups.

Fases del procés:

El procés constarà de les següents fases eliminatòries:

1. Anàlisi de candidatures. S'avaluarà si les persones candidates reuneixen les condicions mínimes necessàries descrites, mitjançant l'anàlisi de les candidatures vers els requisits exigits.



Transports
de Barcelona, SA



2. **Entrevista d'avaluació competencial.** Consistirà en una entrevista d'avaluació de personalitat i perfil competencial, segons les característiques personals anteriorment detallades.

Presentació de candidatures:

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum vitae actualitzat, amb la referència del procés **núm. 9889**, mitjançant l'opció **d'Inscripció a través de la Intranet antiga o bé clicant [AQUI](#).**

Per tal d'evitar errors en la càrrega d'arxius, el nom del document del CV adjuntat no ha d'incloure punts.

Al **CV** hauran de constar les següents **dades**:

- Nom i número d'empleat/da.
- Número del procés.
- Funció, categoria, centre i horari de treball actuals.
- Telèfons de contacte.
- Correu electrònic de contacte.
- Estudis finalitzats amb titulació.
- Experiència laboral amb dates i funcions (dins i fora de TMB).

La recepció de candidatures serà fins el proper dia **9 de juliol del 2023 (inclòs)**.

Per atendre les consultes sobre aquest avís podeu contactar amb la Patricia Edipo, de la Unitat de Selecció i Onboarding, mitjançant el correu pedipo@tmb.cat.

Proves avaluatives:

Les persones acceptades en el procés selectiu seran convocades a les proves mitjançant correu electrònic (corporatiu i/o personal) una vegada finalitzi el període de recepció de sol·licituds. S'adjunta un calendari estimat de les diferents fases de proves al final de l'avís.

El resultat d'aquesta selecció interna temporal es publicarà a la intranet de TMB mitjançant avís amb els noms de les persones seleccionades, amb finalitat informativa i en aplicació de la normativa vigent.



**Transports
de Barcelona, SA**



El que es fa públic per a general coneixement i als efectes oportuns.

EL DIRECTOR DE LA XARXA
DE BUS

EL DIRECTOR DE LA DIRECCIÓ
D'ORGANITZACIÓ I PERSONES

Barcelona, 29 de juny de 2023