



Transports  
de Barcelona, SA



A tot el personal

**Avís número 37 / 23**

Assumpte:

**Convocatòria de concurs-oposició per a la cobertura d'1 plaça de Responsable de CDIP i Capacitació, amb nivell 9 de classificació professional, de l'àrea Tecnologia Bus, dins de la direcció de la Xarxa de Bus.**

La seva **missió principal** consistirà en dirigir l'equip d'Inspectors CDIP – Capacitadors en la realització de les Inspeccions predictives de la flota, amb l'objectiu de millorar la qualitat i l'eficiència del manteniment. Establiment i homogeneïtzació dels criteris d'inspecció i de rebuig.

Coordinar i planificar les diferents accions de formació a efectuar pel seu propi personal, els Comandaments de MM i els formadors interns dels Tallers de MM, necessàries per a la capacitació tècnica del personal dels Tallers de MM, d'acord amb el Pla de formació establert, així com la identificació de necessitats de formació.

Entre d'altres, tindrà les següents tasques:

- Implantació i manteniment dels criteris d'inspecció predictiva. Criterització del valors llindars de dictàmens. Homogeneïtzació dels criteris d'inspecció en els equips d'Inspectors CDIP.
- Supervisió i seguiment dels processos derivats de les inspeccions predictives. Supervisió dels treballs i actuacions realitzades. Seguiment del compliment de la planificació.
- Coordinació del equips d'Inspectors CDIP – Capacitadors amb la pròpia estructura de Comandaments dels Tallers de MM. Divulgació de les polítiques d'inspecció i recerca de la qualitat de les intervencions preventives, correctives en els vehicles de la flota.
- Col·laboració en l'anàlisi, estudi de procediments i automatització de la gestió de les inspeccions predictives en les eines corporatives d'enregistrament de dades.
- Planificació de les accions capacitatives (Inspectors CDIP, Comandaments, Formadors Interns, Operaris de MM, Assistència Mòbil, Taller Central...)



**Transports  
de Barcelona, SA**



- Identificació de les necessitats formatives en els Tallers de Material Mòbil i canalització de les necessitats als departaments dependents de l'àmbit del Manteniment, i al propi departament de Formació com a base per a la Planificació de la Formació necessària.
- Recollida i canalització de problemes identificats com a manca de qualitat de manteniment o producte.
- Impartir accions de Capacitació dirigides al personal dels Tallers de Material Mòbil, Assistència Mòbil i Taller Central amb l'objectiu de formar sobre aspectes tècnics del vehicle o procediments de treball, en coordinació amb el Departament de Formació i amb els Formadors Interns del Talleres de MM.
- Identificar i/o proposar modificacions tant a les operacions com en a les freqüències definides en els plans de manteniment, amb l'objectiu de millorar/optimitzar la efectivitat del manteniment preventiu.
- Col·laborar en la implementació de noves necessitats tecnològiques orientades a la millora en la organització, la gestió de les inspeccions predictives i en la captació dels registres dels equips de diagnosi (automatització del procés de diagnosi predictiva).
- Col·laborar en la definició disseny dels elements de comprovació del vehicle (check-list) individuals per a cada sèrie-llot de vehicles, amb l'objectiu de identificar els punts clau de control del manteniment predictiu.
- Inspeccions puntuals de vehicles, amb l'objectiu d'identificar la efectivitat del manteniment o identificar problemes de funcionament.
- Col·laborar amb la resta de departaments de l'Àrea Tècnica Bus en els aspectes relacionats amb la flota de vehicles, (ETB's, plec d'especificacions tècniques, normalitzacions, etc.)

### **Condicions ofertes:**

- Categoria: nivell 9 de classificació professional (grup A).
- Jornada: completa.
- Torn: matí. Donada la idiosincràsia del lloc, es requereix de disponibilitat horària per tal de realitzar algunes de les seves jornades en altres torns de treball per atendre tasques dins del seu àmbit de responsabilitat.



**Transports  
de Barcelona, SA**



Les vacants que s'ofereixen tenen caràcter temporal i/o indefinit, sens perjudici de l'eventual reconeixement de les condicions laborals individuals prèvies i l'evolució de la contractació fixa a cadascuna de les empreses en base a la LGPE.

### **Condicions de participació:**

1. Ser empleat/da de Transports de Barcelona S.A., com a mínim amb un nivell 7 de Classificació Professional (Grup A).
2. Comptar amb una experiència interna mínima de dos anys fins a la data de recepció de candidatures.
3. Formació finalitzada i homologada de CFGS/FPII en especialitats tècniques (automoció, electricitat, electrònica, mecànica o anàlogues), o bé estar en possessió d'una formació finalitzada i homologada de grau universitari/enginyeria.
4. Elevat coneixement de l'organització del CON, de l'Àrea Tècnica, de l'Àrea Operativa de Bus i de les Àrees de suport.
5. Ampli coneixement de la tecnologia d'autobusos (mecànica, electricitat, electrònica, instal·lacions, telecomunicacions, etc.) i dels processos de treball que es desenvolupen als Tallers de Material Mòbil.
6. Domini ofimàtic del paquet Office, així com coneixements de bases de dades corporatives (SAP).
7. Es valorarà:
  - Experiència de 2 anys en llocs de manteniment.
  - Estar en possessió del permís de conduir "D".





Transports  
de Barcelona, SA



### Característiques personals:

Entre les capacitats, habilitats i competències personals que han de tenir les persones seleccionades, han de trobar-se les següents:

- Eficàcia Personal: iniciativa, flexibilitat, orientació a resultats, autodesenvolupament i organització del propi temps.
- Interpersonals: orientació al client, treball en equip i comunicació.
- Gestió d'Idees i Informació: pensament analític, creativitat i innovació i coneixement de l'organització.
- Gestió de Recursos: gestió de conflictes i presa de decisions.
- Lideratge: delegació eficaç, desenvolupament i formació de col·laboradors i motivació i reconeixement.

### Altres:

- Elevada capacitat d'ordre, anàlisi, identificació i planificació de tasques.
- Habilitat en la resolució de problemes i imprevistos.
- Habilitat per a les relacions interpersonals.
- Capacitat de treball en equip i gestió d'equips.

### Fases del procés selectiu:

El procés de selecció constarà de les següents fases, que es podrien compactar i/o canviar d'ordre per necessitats del procés:

1. **Anàlisi de candidatures.** S'avaluarà si les persones candidates reuneixen les condicions mínimes necessàries que exigeix la cobertura del lloc, mitjançant l'anàlisi de candidatures vers els requisits exigits.
2. **Avaluació aptitudinal i/o de coneixements teòric-pràctics.** Realització de proves psicotècniques, de personalitat i/o de coneixements teòric-pràctics (segons consta al temari annex a aquest avís). Per superar aquesta fase serà necessari obtenir una puntuació mitjana global del 50%, sempre i quan, s'hagi obtingut una puntuació mínima d'un 40% en cadascun dels blocs (psicotècnic i teòric-pràctic).



Transports  
de Barcelona, SA



3. **Avaluació competencial i actitudinal.** Les persones candidates que superin la fase anterior realitzaran proves actitudinals per avaluar el seu grau d'ajust al lloc de treball (assessment center, entrevista personal, etc.). Per superar aquesta fase serà necessari obtenir un mínim del 50% de la màxima puntuació possible en les diferents competències avaluades a cadascuna de les proves. Serà escollida aquella persona amb major puntuació.
4. **Avaluació psicofísica.** S'avaluarà, mitjançant un reconeixement mèdic, si la persona candidata reuneix les condicions mínimes necessàries per poder donar resposta a les exigències físiques i mentals del lloc de treball.

#### Presentació de candidatures:

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum vitae actualitzat, amb la referència **núm. 9877** mitjançant l'opció d'inscripció online clicant [AQUI](#).

Al **CV** hauran de constar les següents **dades**:

- Nom i número d'empleat/da.
- Número del procés.
- Funció, categoria, centre i horari de treball actuals.
- Telèfons de contacte.
- Correu electrònic de contacte.
- Estudis finalitzats amb titulació.
- Experiència laboral amb dates i funcions (dins i fora de TMB).

La recepció de candidatures serà fins el proper dia **22 de juny del 2023 (inclòs)**.

Per atendre les consultes sobre aquest avís podeu contactar amb el Sergio Romartínez, de la Unitat de Selecció i Onboarding, mitjançant el correu [sromartinez@tmb.cat](mailto:sromartinez@tmb.cat).

#### Proves avaluatives

Les persones acceptades en el procés selectiu seran convocades a les proves mitjançant correu electrònic (corporatiu i/o personal) una vegada finalitzi el període de recepció de sol·licituds. S'adjunta un calendari estimat de les diferents fases de proves al final de l'avís.



Transports  
de Barcelona, SA



El resultat d'aquest concurs-oposició es publicarà a la intranet de TMB mitjançant un avís amb el nom de la persona seleccionada, amb finalitat informativa i en aplicació de la normativa vigent.

La persona que ocupi la plaça passarà a exercir les noves funcions provisionalment durant un període de prova de **6 mesos** de desenvolupament efectiu de les funcions principals. Si aquesta prova li fos favorable, serà confirmada en el càrrec. En cas contrari, tornarà al seu nivell de classificació professional anterior i lloc de treball de procedència.

El Director de la Xarxa de Bus

Director de l'Àrea d'Organització i Persones

Barcelona, 12 de juny de 2023.



Transports  
de Barcelona, SA



## Temari

### PROVA TEÒRICO-PRÀCTICA

1. Coneixements generals de tecnologia d'automoció:
  - 1.1 Motors tèrmics i elèctrics.
  - 1.2 Circuits elèctrics.
  - 1.3 Grups mecànics (canvis de velocitats, grup diferencial, direcció, etc.)
  - 1.4 Circuits pneumàtics.
  - 1.5 Elements de carrosseria.
2. Coneixements generals d'ús i funcionament d'aparells de medicació i diagnosi.
3. Principis bàsics de carrosseria:
  - 3.1 Estructures.
  - 3.2 Materials.
  - 3.3 Soldadura.
  - 3.4 Pintura.
4. Circuits elèctrics, electrònics, pneumàtics. Interpretació i resolució.
5. Coneixement de la flota:  
[file:///s\\_recurso2/infograf\\_tmb5/TB/FlotaTB/TecniGraf/INDICE%20GENERAL.htm](file:///s_recurso2/infograf_tmb5/TB/FlotaTB/TecniGraf/INDICE%20GENERAL.htm)
  - 5.1 Marques, models, sèries de vehicles.
  - 5.2 Equipament de bord dels cotxes (sistemes incorporats).
6. Estadística. Probabilitat.
7. Àmbit energètic. Actualitat i futur de combustibles en el sector d'automoció.
8. Entorn professional:
  - 8.1 Normativa laboral
  - 8.2 Prevenció de Riscos Laborals
  - 8.3 Estructura organitzativa de l'empresa
  - 8.4 Reglament Intern i Conveni Col·lectiu





Transports  
de Barcelona, SA



## Calendari estimat fases de proves

1ª fase: anàlisi de les candidatures.

Entre el 23 de juny i el 28 de juny de 2023.

2ª fase: avaluació aptitudinal i de coneixements teòric-pràctics.

Entre el 26 i el 30 de juny de 2023.

3ª fase: avaluació competencial i actitudinal.

Entre el 10 i el 21 de juliol de 2023.

4ª fase: avaluació psicofísica.

Entre el 24 de juliol i el 26 de juliol de 2023.

Publicació de resultats: abans del 28 de juliol de 2023.

Aquest calendari pot estar subjecte a canvis, qualsevol canvi es notificaria als candidats participants en el procés amb suficient antelació com per facilitar el bon funcionament del procés.